

LES RENDEZ-VOUS DE LA RÉFORME DE LA GESTION DES FINANCES PUBLIQUES

N°03 : Quatrième trimestre 2023



Mars 2024



Chers partenaires et lecteurs,

Le projet AT-PSE a le plaisir de vous présenter la troisième édition de son infolettre trimestrielle.

Cette infolettre a l'ambition de partager régulièrement avec vous, les principales réalisations et expériences du projet au cours de la période sous revue et de présenter, en perspective, les activités et événements prévus au 1er trimestre 2024.

Bonne lecture !

A PROPOS DU PROJET AT-PSE

Le Projet d'Assistance Technique en appui à la mise en œuvre du Plan Sénégal Émergent (**Projet AT-PSE**), lancé en 2019, a pour but le renforcement des capacités en gestion des finances publiques.

Financé à hauteur de 14 998 300 \$ CAD soit 6,7 Mds FCFA par le gouvernement du Canada à travers **Affaires Mondiales Canada**, le Projet AT-PSE intervient en appui au Plan Sénégal Émergent (PSE) qui constitue le référentiel de la politique économique et sociale du Gouvernement du Sénégal sur le

moyen et le long terme et vise à l'émergence économique à l'horizon 2035. Le Projet, mis en œuvre par **COWATER International**, contribue au renforcement des capacités et à l'accompagnement de cinq ministères dans la mise en œuvre des réformes structurantes, induite par la Loi Organique relative aux Lois de Finances (LOLF), dont le renforcement de l'efficacité des dépenses publiques, l'éthique, la transparence et la performance dans la gestion publique ainsi que la promotion de la reddition des comptes.

MODE D'INTERVENTION DU PROJET

L'Assistance Technique (AT) et le renforcement de capacité (RC) apportés par le **Projet AT-PSE** aux ministères bénéficiaires s'étendent sur l'ensemble de la **chaîne de Planification-Programmation-Budgétisation-Suivi-Evaluation (PPBSE)** et incluent la dimension «égalité de genre», en conformité avec la politique du gouvernement sénégalais en la matière. Les modalités de mise en œuvre des activités d'AT/RC du projet sont diversifiées pour répondre de façon adaptée aux enjeux spécifiques des différents aspects de la réforme des finances publiques. Le projet AT-PSE recourt ainsi à la **formation, au coaching, à l'appui-conseil, mais aussi, au développement d'outils de travail et de méthodologies « sur mesure »**.

BÉNÉFICIAIRES

- ♦ Ministère de l'Éducation Nationale - **MEN**
- ♦ Ministère de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Insertion - **MFAPI**
- ♦ Ministère des Mines et de la Géologie - **MMG**
- ♦ Ministère de la Femme, de la Famille et de la Protection des Enfants - **MFFPE**
- ♦ Ministère de l'Agriculture, de l'Équipement rural et de la Souveraineté alimentaire - **MAERSA**

FIL D'ACTUALITÉ DU PROJET

RENDEZ-VOUS DE LA PERFORMANCE: "POUR UN MEILLEUR ACCOMPAGNEMENT DU TOP MANAGEMENT DES MINISTÈRES"



9 décembre 2023, Hôtel Terrou BI

Les **Rendez-vous de la performance** constituent un espace d'échanges qui vise à répondre aux attentes du Top Management des cinq ministères appuyés par le projet AT-PSE en matière de renforcement des capacités managériales aux plans stratégique et opérationnel. Afin de renforcer les synergies entre toutes les parties prenantes impliquées dans le suivi et la mise en œuvre de la réforme budgétaire, ces rencontres périodiques associent les structures partenaires du projet AT-PSE (BOM, MFB, MEPC).

Le 1^{er} **Rendez-vous de la performance**, qui s'est tenu le 09 décembre 2023 a réuni 25 participants dont 8 Responsables de programme.

Cette rencontre a été l'occasion de revenir sur le processus d'accompagnement du Top Management des cinq ministères appuyés par le projet AT-PSE, qui a été présenté dans le cadre du Forum de la performance et de l'atelier de lancement du Programme Leadership Exécutif (PLE), tenus en septembre 2023.

Cette présentation a favorisé un partage de retours d'expérience des différents participants de ces deux ateliers et de fructueux échanges sur les difficultés clés auxquelles sont confrontés les Responsables de programme et leurs interlocuteurs du MFB dans le cadre de la mise en œuvre du Budget programme.

Il s'agit entre autres du déficit de pilotage de la réforme du cadre harmonisé de la gestion des finances publiques et d'accompagnement des ministères sectoriels en matière de méthodologie et d'outils dans le cadre de la mise en œuvre de la réforme, des retards observés dans la création et la mise en place des nouvelles structures prévues par la réforme (ex : Centre de services partagés, Service d'ordonnancement), des retards constatés dans la nomination des acteurs de la réforme au sein des ministères sectoriels (Ractions, Ractivités, Contrôleurs de gestion), des difficultés rencontrées dans le processus de déconcentration du CIB, etc.

A la fin de cette rencontre, les participants se sont proposés de formuler un certain nombre de recommandations, destinées à être intégrées dans une matrice de mesures prioritaires partagée avec les autorités afin de contribuer à une mise en œuvre plus efficace et efficiente des différents chantiers de la réforme budgétaire.

QUELQUES RÉACTIONS DES PARTICIPANTS



Mr Papa KANDJI

Directeur de l'Enseignement Moyen Secondaire Général - DEMSG

Responsable des programmes Enseignement Moyen Général et Secondaire Général-MEN

Ce premier rendez-vous de la performance est important pour les RPROG que nous sommes, en ce sens qu'en plus de permettre un partage des expériences entre les différents Tops managements, il a été l'occasion pour nous de soulever les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre du budget programme.

Les présentations et les échanges nous ont permis de mieux maîtriser le circuit budgétaire, les attributions des différents acteurs et l'organisation du dialogue de gestion nécessaire pour une bonne mise en œuvre du budget programme.

Le rendez-vous de la performance nous permettra de mieux planifier les activités inscrites dans notre programme, d'instaurer le dialogue de gestion entre les différents acteurs en vue de leur mise en œuvre efficace.

Nous pourrions donc mieux planifier les activités, mettre à contribution le contrôleur gestion, les R. actions et les R. activités, signer des contrats d'objectifs pour une mise en œuvre réussie du budget.

Ce cadre de rencontre répond aux enjeux du pilotage des programmes en ce qu'il suscite la discussion sur le processus d'implantation des réformes budgétaires. Le partage de bonnes pratiques en la matière entre les différents RPROG rend compte des enjeux du pilotage des programmes.

Les présentations et les débats qu'elles ont suscités traduisent l'importance qu'il faut accorder à tout le processus budgétaire.

Les RPROG sont ainsi mieux sensibilisés par rapport aux enjeux du pilotage des programmes et sont suffisamment armés pour transmettre cela à leurs collaborateurs directs que sont les contrôleurs de gestion, les R. actions et les R. activités.

MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF SIMPLE DE SUIVI-ÉVALUATION AU MMG

ATELIER DE RESTITUTION DU PROCESSUS DE MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF SIMPLE DE SUIVI-EVALUATION AU MINISTÈRE DES MINES ET DE LA GÉOLOGIE



L'une des importantes innovations induites par les réformes des finances publiques de l'UEMOA adoptées par le Sénégal concerne la recherche de la performance dans le secteur public. Toutefois, la mesure de cette performance ne saurait se faire de manière adéquate et exhaustive en l'absence de dispositif approprié de suivi et d'évaluation des actions et activités planifiées.

Dans cette perspective, des actions ont été initiées par le ministère dans le cadre de la mise en œuvre de la Lettre de Politique Sectorielle de Développement (LPSD) qui constitue leur document de planification stratégique. Ces initiatives sont notamment l'élaboration du plan d'actions quinquennal de la LPSD, de Documents de Programmation Pluriannuelle des Dépenses et des Projets Annuels de performance (DPPD-PAP), de Plans de Travail Annuel (PTA), de revues annuelles, de rapports de performance et entre autres ...

Pendant, un suivi permanent de tout ce processus de planification, à la fois stratégique et opérationnelle, et une évaluation factuelle de la performance des programmes budgétaires du ministère nécessitent la mise en place d'un dispositif cohérent et articulé de suivi-évaluation pour mieux rendre compte des résultats réalisés par le ministère.

C'est ainsi que le projet AT-PSE a accompagné le ministère des Mines et de la Géologie dans le processus de mise en place d'un dispositif simple de suivi-évaluation des actions et activités des programmes budgétaires.

À terme, cet appui a permis de doter le MMG d'un dispositif simple de suivi-évaluation composé de manuels des indicateurs (fiches signalétiques), de fiches de collecte et de suivi et de tableaux de bord de suivi des programmes tant au niveau du Coordonnateur de programme, des Responsables de programme, d'action et d'activités.



A LA RENCONTRE DE LA COORDONNATRICE DE LA CEPSE DU MMG



Mme DIONE Madjiguene NDOYE
Coordonnatrice de la Cellule d'Etudes,
de Planification et de Suivi-Evaluation
Ministère des Mines et de la Géologie

En matière de planification, le ministère a bénéficié sur toute la chaîne PPBSE (Planification, Programmation, Budgétisation, Suivi et Evaluation), en plus d'une assistance technique, de renforcements de capacités. A travers ces renforcements de capacités des acteurs de cette réforme, le MMG a pu acquérir des outils et une méthodologie de travail cohérente qui contribuent, à présent, à l'amélioration de l'efficacité et de la performance dans le pilotage des programmes budgétaires.

Dans le cadre suivi-évaluation, le ministère disposait de quelques outils de suivi et d'évaluation des actions et activités utilisés par différentes structures. Ces outils restaient, néanmoins, non harmonisés.

Pourriez-vous nous donner votre appréciation sur l'accompagnement du projet AT-PSE en planification et suivi-évaluation ?

Nous avons une très bonne appréciation de l'accompagnement du projet AT-PSE.

Quelle est selon vous l'importance du dispositif de suivi évaluation mis en place au sein du MMG avec l'appui du projet AT-PSE ?

L'appui du projet AT-PSE au processus de mise en place d'un dispositif simple de suivi-évaluation au sein du MMG a permis de renforcer ces outils, en l'occurrence le Plan de Travail Annuel (PTA), le Plan d'action quinquennal de la LPSD, les cadres de performance des programmes etc... et de réaliser, par suite, des tableaux de bord de suivi des programmes budgétaires.

C'était un besoin réel, car jusque-là, le suivi-évaluation a été le parent pauvre de la chaîne PPBSE en termes de démarche cohérente et d'outils appropriés. Aujourd'hui, chaque acteur (Cprog, Rprog, Raction, Ractivité) a, à sa disposition, un dispositif très simple de suivi-évaluation.

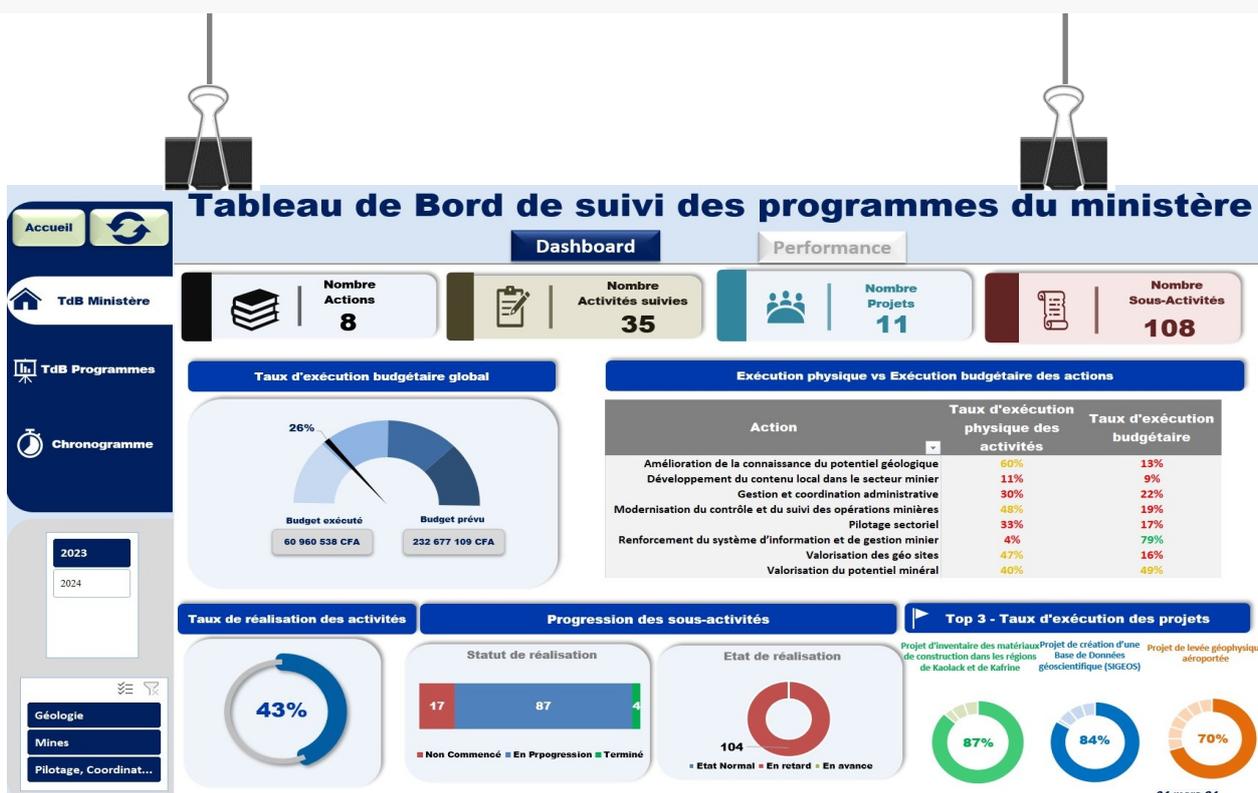
En effet, ce dispositif permet désormais au ministère d'avoir un moyen de suivi cohérent et régulier de la mise en œuvre des actions et activités des programmes budgétaires afin de mieux rendre compte des résultats réalisés et de mesurer la performance du ministère. Il facilite en plus la mise en disposition des informations à tous les niveaux et en temps réel et améliore aussi l'efficacité et l'efficacités dans le travail. De même, il constitue un outil d'évaluation et d'aide à la prise de décision.

Quels rôles devront jouer la CEPSE et les autres structures du Ministère pour assurer la pérennité du dispositif ?

Un comité de suivi-évaluation a déjà été mis en place au sein du ministère où tous les programmes sont représentés ainsi que la CEPSE et la cellule de contrôle de gestion. Il est d'ailleurs coordonné par la CEPSE et a pour mission d'appuyer les acteurs à l'élaboration de leur tableau de bord pour mettre à leur disposition des informations factuelles dans les délais. Le comité veille aussi à la mise à jour des outils de collecte et de suivi par les autres structures du ministère. La mise à jour des outils est primordiale pour la pérennisation du dispositif.

Enfin, quelles sont les perspectives pour une extension du dispositif de suivi évaluation à l'ensemble du secteur des mines et de la géologie ?

Nous savons que le dispositif de suivi-évaluation a été conçu pour le suivi des actions, des activités et des résultats des programmes budgétaires. En perspective, nous voulons mettre en réseau l'ensemble des outils des programmes pour avoir, in fine, un système de suivi-évaluation du secteur des mines et de la géologie. L'importance de ce système est de permettre au coordonnateur des programmes de disposer d'informations réelles et exhaustives sur l'ensemble du secteur des Mines et de la Géologie et d'aider l'autorité à des prises de décision encadrées et sincères. Par ailleurs, nous notons que l'accompagnement du projet AT-PSE a eu un impact très positif sur la qualité de nos documents de planification et de suivi-évaluation qui sont toujours appréciés à l'extérieur.



Info Rapide

ZOOM SUR LES PRINCIPALES RÉALISATIONS DU PROJET D'OCTOBRE À DÉCEMBRE 2023

Appuyer l'amélioration des cadres de performance

- ◆ Reddition des comptes : Appui-accompagnement des agents du Ministère de l'Éducation Nationale (MEN) à la mesure et l'analyse de la performance des programmes budgétaires ministériels.

Accompagnement pour la formulation et l'évaluation d'un projet d'investissement par programme

- ◆ Atelier de formulation de projets d'investissements publics du MFFPE ;
- ◆ Atelier d'évaluation financière et socioéconomique des projets d'investissements publics formulés du MEN et MFPPI

Budgétisation sensible au genre

- ◆ Formation initiale et avancée des acteurs du Ministère de l'Agriculture, de l'équipement rural et de la Souveraineté Alimentaire sur la Budgétisation Sensible au Genre (BSG) ;
- ◆ Formation d'un poule de formateurs sur la budgétisation sensible au genre au MFFPE ;
- ◆ Accompagnement du poule de formateurs du MFFPE à l'exercice de formation sur la BSG.

Appuyer la réalisation et la communication du calendrier ministériel

- ◆ Appui-accompagnement à l'élaboration et l'utilisation du calendrier ministériel à l'équipe pilote du Ministère de l'Éducation Nationale

Appuyer la mise en place de contrats de performance

- ◆ Appui-accompagnement à l'élaboration de contrats de performance avec les structures externes contribuant à la réalisation de la performance des programmes budgétaires.

MMG-MAERSA-MFPPI

Appuyer les Inspections Internes à l'audit axé sur les risques

- ◆ Ateliers de présentation de la méthodologie d'élaboration de la cartographie des risques ;
 - ◆ Appuis-accompagnements à l'élaboration de la cartographie des risques des programmes budgétaires ministériels.
- au MEN-MFPPI-MFFPE

Appuyer l'élaboration de Tableau de Bord (TdB)

- ◆ Appui-accompagnement à l'utilisation et l'administration des TdB Power-BI – Volet exécution budgétaire, en vue de la préparation de l'élaboration des Rapport Annuels de Performance (RAP).

MAERSA-MEN

Planification, Suivi-Evaluation

- ◆ Atelier de renforcement de capacités en planification, suivi-évaluation axés sur les résultats au profit des acteurs du Ministère de l'Agriculture, de l'Équipement rural et de la Souveraineté Alimentaire (MAERSA)

Maturation des investissements publics

- ◆ Atelier de formation sur les outils développés en appui à la formulation et à l'évaluation financière et socioéconomique des PIP au profit des agents des agents du Ministère de l'Économie, du Plan et de la Coopération (MEPAC)

Gouvernance du projet AT-PSE

- ◆ Organisation des comités technique et de pilotage du premier semestre de l'AN 5 du projet AT-PSE, les 8 et 15 novembre 2023 à la Sphère ministérielle de Diamniadio



LES PRINCIPALES ACTIVITÉS PRÉVUES AU PREMIER TRIMESTRE 2024

- ◆ Appuyer la préparation de l'argumentaire des RProg pour les présentations aux conférences de performance et budgétaire
- ◆ Appuyer la maturation des projets d'investissement public - Phase évaluation
- ◆ Atelier de formation sur la Budgétisation Sensible au Genre au profit de la DEEG et des Cellules Genre et Équité
- ◆ Deuxième Rendez-vous de la Performance
- ◆ Atelier d'élaboration de la cartographie des risques des programmes
- ◆ Appui à l'élaboration du plan de Gestion du changement de la DCB

LA BUDGÉTISATION SENSIBLE AU GENRE

Au cœur de la Gestion des Finances Publiques

La réforme de la gestion des finances publiques, et plus spécifiquement l'instauration des budget-programmes est une opportunité susceptible de rendre plus efficace la Budgétisation Sensible au Genre et ses résultats plus durables. Car le but visé est l'amélioration de la performance, la rationalisation des finances

publiques avec une meilleure orientation de celles-ci autour de la satisfaction des besoins des bénéficiaires. A cet effet, des sessions de renforcement de capacités en genre et budgétisation sensible au genre ont été organisées au profit des ministères cibles du Projet.

LES CELLULES "GENRE ET ÉQUITÉ" À L'ÉPREUVE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA BUDGÉTISATION SENSIBLE AU GENRE

L'EXPÉRIENCE DU MINISTÈRE DES MINES ET DE LA GÉOLOGIE - MMG



Mme GOUDIABY Léna DIÉDHIU
Coordonnatrice de la Cellule
Genre et Équité du MMG

Comment appréciez-vous les sessions de renforcement de capacités sur la BSG que le projet AT-PSE déroule au profit des acteurs de la chaîne PPBSE du MMG ?

Je peux dire que le projet ATPSE a trouvé, à ses débuts d'intervention au Ministère des Mines et de la Géologie, une quasi-« table rase » en matière BSG. En effet, les documents de planification budgétaires du département n'étaient pas sensibles au genre. Mais avec le renforcement des capacités des acteurs de la chaîne PPBSE en planification, budgétisation sensible au genre, et sur comment le budget pouvait impacter la vie des hommes et des femmes, le Ministère fait des avancées considérables en BSG.

Le genre est-il pris en compte dans le processus budgétaire de votre ministère ?

Oui, les documents de programmation budgétaire (Document de Programmation Pluriannuelle des Dé-

penses -DPPD-PAP-) sont de plus en plus sensibles au genre avec une désagrégation des indicateurs par sexe et la réalisation d'une analyse sensible genre des différentes situations.

De plus, le ministère contribue, chaque année, à l'élaboration du document budgétaire genre qui permet de mieux rendre compte de l'égalité Femme-Homme dans les différentes actions et activités du ministère.

Quelle est la plus-value de la prise en compte du genre dans le processus budgétaire de votre ministère ?

Au niveau central, la budgétisation sensible au a permis de savoir quelle part de budget reviendrait aux femmes pour mieux prendre en compte leurs besoins spécifiques. Aujourd'hui, sur un taux de 40% d'agents capacités, les 20% sont des femmes.

Au niveau des sites d'orpaillage, il est prévu, avec la Stratégie Nationale de promotion des mines artisanales et à petite échelle, une réorientation des interventions pour une meilleure prise en compte de la dimension genre (Égalité Femme-Homme) en termes d'appuis et d'accompagnements. Cependant, cette budgétisation sensible au genre n'est pas encore aussi développée pour pouvoir impacter significativement les activités minières artisanales ainsi que les conditions de vie des hommes et des femmes qui les pratiquent.



Mme SIBY Marie FAYE

CT au Secrétariat général - MEN

Coordonnatrice de la Cellule Genre et Equité du MEN

Comment appréciez-vous les sessions de renforcement de capacités sur la BSG que le projet AT-PSE déroule au profit des acteurs de la chaîne PPBSE de votre ministère ?

Permettez-moi à l'entame de mon propos, de féliciter le projet AT-PSE, pour son apport inestimable dans le pilotage du système éducatif, particulièrement pour ce qui concerne l'intégration de la dimension genre. C'est d'ailleurs dans cette dynamique que s'inscrit la série de renforcement de capacités sur la budgétisation sensible au genre (BSG). Ces sessions ont touché l'ensemble des inspecteurs d'académie, des inspecteurs de l'éducation et de la formation, les responsables de bureau genre et des représentants des directions et services. Les participant(e)s ont fortement apprécié l'activité qui, au niveau central a permis à l'équipe en charge de l'élaboration des documents d'évaluation et de reddition de comptes de porter des lunettes genre et au niveau déconcentré de prêter plus d'attention aux missions et activités des responsables de bureau genre.

Un défi majeur pour la Cellule Genre et Equité est l'appropriation des enjeux que pose la problématique genre et par extension, la budgétisation sensible au genre par les responsables de programmes et l'équipe Contrôle de Gestion. Pour ce faire la mise en place d'une équipe nationale de formateur s'impose au ministère.

Le genre est-il pris en compte dans le processus budgétaire de votre ministère ?

Des efforts sont faits et si la dynamique se poursuit, la BSG sera effective sous peu. La mise en place de la Cellule Genre et Equité est un signal fort pour la prise en compte de la dimension genre dans les programmes du Ministère de l'Éducation nationale. En effet, les résultats de l'audit genre, l'élaboration de la stratégie et du plan d'institutionnalisation du genre permettront de réussir le gender mainstreaming du MEN.

Dans l'affirmative, quelle est la plus-value de la prise en compte du genre dans le processus budgétaire de votre ministère ? Dans le cas contraire, quelles seraient les dispositions à prendre pour assurer cette prise en compte ?

La BSG se construit partant de plusieurs éléments dont la maîtrise de la démarche par les agent(e)s en charge de l'élaboration des documents de la chaîne PPBSE et l'implication effective de la cellule genre dans le dispositif.

Réussir cette mission appelle aussi :

- ❖ Une stratégie genre clairement définie et un plan de mise en œuvre inclusif partant du pilotage du système à la classe.
- ❖ le renforcement de capacités des agent(e)s concerné(e)s ;
- ❖ le renforcement du portage institutionnel de cette question ;
- ❖ la mise en place d'une équipe chargé de suivre l'intégration du genre dans tout le processus de la chaîne PPBSE ;

Le travail entamé avec AT-PSE a fait évoluer la vision jadis portée sur le genre (concept qui se résumait pour certains à FEMME) et la nécessité voire l'obligation de prendre en compte cette dimension dans la gestion globale du système éducatif.

APPRECIATION GLOBALE DES BÉNÉFICIAIRES SUR LES ACTIVITÉS TENUE PAR LE PROJET D'OCTOBRE À DÉCEMBRE 2023

Appréciation des appuis-accompagnements



Des bénéficiaires ont jugé les appuis-coaching du projet adaptés à leur activité professionnelle dont 80% très adaptés.



Des bénéficiaires expriment leur satisfaction des appuis-accompagnements menés par le projet dont 76% très satisfaits.



Des bénéficiaires ont jugé suffisant le contenu des appuis-coaching du projet pour l'appliquer dans leur poste de travail dont 58% très suffisant.

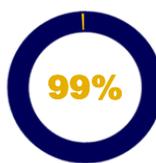


Des bénéficiaires affirment que la démarche utilisée permet une bonne appropriation des appuis-accompagnements reçus dont 54% très satisfaits.

Appréciation des formations



Des bénéficiaires jugent ces formations utiles par rapport à leur cadre de leur vie professionnelle dont 77% très utiles



Des bénéficiaires restent satisfaits des formations tenues par le projet dont 70% très satisfaits.



Des bénéficiaires ont jugé pertinent le contenu des formations et adapté à leurs besoins en tant qu'acteurs de la réforme dont 59% très adapté.



Des bénéficiaires ont jugé suffisant le contenu des formations pour l'appliquer dans leur poste de travail dont 38% très suffisant.

Source: Evaluation à chaud des formations et des appuis-accompagnements

Le Projet à ce jour ...



+ de 4700 acteurs formés et appuyés dont + de 1750 femmes



+ de 170 activités d'assistance technique et de renforcement réalisées



+ 99% des participants ont indiqué que les formations et les outils développés sont utiles dans leur travail



+ de 110 missions terrain réalisées au Sénégal



1 Cartable virtuel portant sur plusieurs thématiques en lien avec la réforme de la gestion des finances publiques



1 plateforme de formation digitale mise à disposition des bénéficiaires

Source: Rapport de rendement AN 5 projet AT-PSE

PARTENAIRES NATIONAUX

- ◆ Ministère des Finances et du Budget (DPB, DCI, DSI, DCB, DODP, DTAI, CEPSE, PCRBF)
- ◆ Ministère de l'Economie, du Plan et de la Coopération (DGPPE)
- ◆ Bureau Organisation et Méthodes (BOM)
- ◆ Direction de l'Equité et de l'Egalité du genre - (DEEG)

PARTENAIRES INTERNATIONAUX

- ◆ Projet de Renforcement Institutionnel pour l'Equité et l'Egalité de Genre au Sénégal (PRIEEG)
- ◆ Projet de Services d'Appui sur le Terrain (PSAT)
- ◆ Agence Luxembourgeoise pour Coopération au Développement (LuxDev)
- ◆ GIZ - Sénégal



Projet d'Assistance Technique en appui à la mise en œuvre du Plan Sénégal Emergent



Route de la Corniche Ouest, Immeuble Chrismur, 4^{ème} étage, Fann Hock - Dakar
BP 45312 - CP 107000 - Fann, Dakar



Tél : (+221) 33 889 57 65 - (+221) 33 889 57 61